

連騰科技股份有限公司

勞工與道德政策

連騰科技股份有限公司（以下簡稱「本公司」）致力於建立公平、尊重與誠信的工作環境。本政策旨在：本政策旨在：

- 1.確保公司所有員工及利害關係人的基本勞工權益受到尊重與保障。
- 2.落實企業道德與誠信經營，維護公司商業行為合法、公正、透明。
- 3.強化公司治理與社會責任，促進永續經營與良善企業形象。

勞工權益

- 1.合法就業：嚴禁童工與強迫勞動，遵守各地勞動法規。
- 2.公平待遇：提供平等工作機會，禁止任何歧視與騷擾。
- 3.薪酬與福利：依法支付薪資與加班補償，保障合理工時與福利。
- 4.職場安全：維護安全、健康及友善的工作環境。
- 5.員工發展：提供教育訓練與職涯發展機會。

職業道德

- 1.反貪腐與反賄賂：零容忍賄賂行為，遵守法律與國際準則。
- 2.公平競爭：遵守競爭法規，不從事不正當競爭。
- 3.資訊與隱私：妥善保護員工、客戶及合作夥伴資料。
- 4.利益衝突：避免個人與公司利益衝突，並依法申報。

監督與申訴

- 1.政策落實：公司各部門主管負責執行及落實本政策，管理部定期檢視與更新政策內容。
- 2.申訴管道：員工可透過電話、電子郵件或匿名信箱提出任何違反勞工權益或職業道德之事件，申訴將予以保密並妥善處理。