

連騰科技股份有限公司 人權政策

為善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，連騰科技股份有限公司（以下簡稱「連騰科技」）及其子公司，承諾尊重並遵循國際公認之人權規範與原則，並將人權理念融入公司治理、營運管理及商業活動中。

人權承諾

1. **多元包容與平等機會：**連騰科技致力提供性別平等、多元且包容的工作環境，不因個人性別、性傾向、性別認同、種族、階級、年齡、婚姻狀況、語言、思想、宗教、黨派、國籍、籍貫、出生地、外貌、身心障礙或其他依法受保護之特徵而有所差別待遇。
2. **禁止歧視與騷擾：**公司嚴禁任何形式之歧視、騷擾或侵害人格尊嚴的行為，並建立申訴機制，確保員工申訴能獲得公平、保密且妥善的處理。
3. **禁止強迫勞動與人口販賣：**本公司尊重員工之自由意願與基本人權，禁止任何形式之強迫、強制或脅迫勞動，以及限制人身自由之行為；並嚴禁人口販運及相關非法活動，致力於營造安全、尊重與公平之工作環境。。
4. **禁用童工：**嚴格遵守各營運據點所在地法令最低就業年齡標準，禁止僱用童工，並保障未成年者受教權益與身心發展。
5. **合理薪資與工作條件：**依法提供合理薪資、工時、休假及各項福利，確保工作條件符合當地法規及國際勞工標準。
6. **健康安全的工作環境：**建構安全、健康、衛生的工作環境，落實職業安全衛生管理，降低職場風險，促進員工身心健康及工作生活平衡。
7. **和諧勞資關係：**尊重員工結社自由及集體協商權利，提供多元溝通管道，定期召開勞資會議，促進勞資雙方良性互動，妥善處理意見分歧。

教育訓練與持續改善

連騰科技定期辦理人權教育訓練與內部宣導，確保員工理解並落實本政策。同時，公司將定期檢視政策適用性與執行成效，持續改進以符合國際標準及利害關係人期望。

本政策為連騰科技落實永續經營與人權保障之核心依據，適用於全體員工及公司各營運單位，旨在確保員工享有基本人權，並推動多元、包容及永續發展。