

連騰科技股份有限公司

預防職場不法侵害

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或顧客、客戶、照顧對象及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在勞動場所遭受他人以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式之謾罵、威脅、攻擊或侮辱等，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 職場暴力(如攻擊性的語言、恐嚇、毆打等)。
- (二) 職場霸凌(如冷落、孤立或侮辱行為等)。
- (三) 性騷擾(如以性要求、具有性意味之言詞或行為等)。
- (四) 就業歧視(如年齡歧視、性別歧視、性傾向歧視等)。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (三) 向公司提出申訴。

四、本公司所有員工均有責任共同維護免於職場不法侵害之工作環境，任何人若目睹或聽聞職場不法侵害事件，皆得通知本公司人資部門或撥打員工申訴專線，本公司於接獲申訴後將採取保密的方式進行調查，若調查結果屬實，將依獎懲管理辦法進行懲處。本公司嚴格禁止對申訴者、通報者或協助調查者進行任何形式之報復，若發現有此行為，將依規定予以懲處。

五、本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本公司鼓勵同仁利用內部申訴處理機制處理此類糾紛。若員工需要額外協助，本公司亦將盡力協助提供。

七、本公司職場不法侵害諮詢及申訴管道：

申訴專線電話：(02)8913-1939#2615 申訴專用電子信箱：trust@awan-ant.com